



Performance  
Bretagne

Ressources humaines +



# QUESTIONS RESSOURCES HUMAINES

# 10

## Comment favoriser la mixité dans mon entreprise ?

### LES PROBLÉMATIQUES DU DIRIGEANT

Vous souhaitez diversifier vos équipes et promouvoir des femmes à des postes à responsabilités ?

#### EN QUOI « FAVORISER LA MIXITE » REND VOTRE ENTREPRISE PLUS PERFORMANTE ?

##### 1 VALORISER L'IMAGE DE L'ENTREPRISE

En favorisant la mixité dans votre entreprise, vous renforcez son attractivité auprès de vos clients et de vos futurs collaborateurs.

##### 2 STIMULER UNE DYNAMIQUE CRÉATIVE

Des équipes mixtes relancent une nouvelle dynamique dans l'entreprise, favorisant la communication et l'innovation. La mixité vous aide également à réduire les résistances au changement en rendant les collaborateurs plus motivés et plus efficaces.

##### 3 RENFORCER LA COMPÉTITIVITÉ

En terme de performance économique, vous êtes gagnant : la mixité de vos équipes vous permet de résorber certaines carences de main d'œuvre et de diversifier vos talents. Pour être plus compétitif, favorisez au sein de vos équipes la complémentarité et la synergie. Elles feront ainsi preuve d'une plus grande capacité d'adaptation face aux difficultés et aux changements de votre organisation.

##### 4 DIVERSIFIER LES PROFILS

En favorisant l'accès des femmes à des postes à responsabilités ou considérés comme masculins, vous diversifiez vos équipes, multipliez vos possibilités de recrutement et élargissez votre portefeuille de compétences.

#### TÉMOIGNAGES

DE CHEFS D'ENTREPRISE  
ACCOMPAGNÉS PAR PBRH +



##### ↑ VALORISATION DES MÉTIERS DITS FÉMININS

« J'ai organisé une journée portes ouvertes pour faire découvrir mon entreprise et les ateliers de production. Mon assistante a présenté son métier et la diversité des fonctions qu'elle occupe : commercial, gestion/comptabilité et achats. C'est mon bras droit et je trouvais intéressant qu'elle puisse valoriser son poste. »

##### ↑ RIGUEUR ET PRÉCISION

« Dans mon entreprise de construction de maison de bois, j'ai remarqué que les ouvrières faisaient de plus belles finitions que les ouvriers. Les ateliers et les chantiers étaient également plus propres. »

##### ↑ MIXITÉ PROFESSIONNELLE

« J'ai promu une femme chef d'une équipe de maçons et j'ai pu constater un meilleur respect des consignes et l'acceptation des critiques. La mixité des équipes assure une ambiance plus détendue et un travail plus efficace. »

##### ↑ AMÉLIORATIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL

« Je pensais que les femmes ne pouvaient pas occuper de postes très physiques, à l'atelier. En fait, elles ont développé une technique pour porter des matériaux encombrants et lourds. Elles ont contribué à améliorer les conditions de travail pour elles mais également pour leurs collègues masculins. »

## ➤ QUELS MOYENS POUR FAVORISER LA MIXITÉ DANS MON ENTREPRISE?

### ➤ ETAT DES LIEUX

Un diagnostic permet de repérer les inégalités homme-femme de votre entreprise. Un rapport de situation comparée concernant les salaires, les contrats (temps partiel, CDD), les promotions à des postes à responsabilités, vous permet de cibler vos marges de progression. A partir de ces indicateurs, fixez des objectifs précis en accord avec vos salariés, dans le cadre d'un programme d'actions. Assurez le suivi d'indicateurs au fil des ans afin de vous auto-évaluer pour progresser. Une formation peut vous aider à mettre en place cette procédure.

### ➤ COMMUNICATION ET SENSIBILISATION

L'enjeu est de faire adhérer l'ensemble des salariés à votre politique de mixité. Impliquez les dans son processus de mise en œuvre. Sensibilisez les à l'aide d'un livret d'accueil, de réunions thématiques, d'une newsletter... Faites mentir les stéréotypes. A vous également de vous former pour promouvoir cette politique.

### ➤ CULTURE D'ENTREPRISE

Faites évoluer la politique interne de l'entreprise en mettant en place de nouvelles pratiques favorisant la mixité. Favorisez le recrutement des femmes, y compris aux postes à responsabilités ou à ceux qui semblent réservés aux hommes. Utilisez des CV anonymes. En améliorant les conditions de travail et en réduisant la pénibilité, vous renforcez le bien-être de chacun. Aidez les femmes à se mettre en avant en les valorisant et en soulignant leur potentiel et leur talent à l'aide de formations. Revalorisez leurs salaires.

### ➤ ORGANISATION ET SERVICES DE L'ENTREPRISE

Afin de faciliter la conciliation vie privée/vie professionnelle, une organisation adaptée permet aux femmes de s'investir davantage dans leur travail et faire face aux responsabilités : réseau inter-entreprise pour la garde d'enfant, aménagement des horaires de travail, permettent d'accompagner les parents dans le cadre professionnel. Pour faciliter le départ ou le retour après un congé maternité, mettez en place un système de parrainage.

## PBRH + : C'EST QUOI ? C'EST QUI ?

### VOUS SOUHAITEZ FAIRE DE VOS RESSOURCES HUMAINES UN ATOUT CONCURRENTIEL DURABLE ?

Performance Bretagne Ressources Humaines Plus (PBRH+) vous aide à prendre en compte la dimension RH de votre entreprise pour améliorer sa compétitivité et assurer ainsi sa pérennité et son développement.

Plus de 470 PME bretonnes ont bénéficié du dispositif. Nos conseillers RH interviendront, pour vous apporter un appui dans le cadre d'un accompagnement collectif, en alternance avec des interventions individuelles dans votre entreprise, autour de thématiques communes à un groupe de plusieurs entreprises : recrutement, intégration, management, culture d'entreprise, organisation du travail, communication interne,....

### COMMENT Y PARTICIPER ?

Les prochains groupes sont en cours de constitution.

**Pour tout renseignement, contactez un conseiller de votre CCI ou joignez directement :**



Valérie Albisetti  
Conseillère ressources humaines  
v.albisetti@performance-bretagne.net



Gisèle Kermarec  
Conseillère ressources humaines  
g.kermarec@performance-bretagne.net

Tél : 02 99 25 41 85

Performance Bretagne Ressources Humaines Plus du réseau « Performance Bretagne » est une opération financée par le Conseil régional de Bretagne, l'Etat et l'Union Européenne. Elle est animée par la CCI de Bretagne en collaboration avec les CCI territoriales bretonnes et les organisations professionnelles ou interprofessionnelles. Elle bénéficie de l'appui du Crédit Mutuel de Bretagne, du groupe La Poste et d'experts en gestion des ressources humaines, partenaires de l'opération.