

LES SERVICES AUX ENTREPRISES EN BRETAGNE

Emploi et formation
Données et tendances du secteur
Logistique



SYNTHÈSE

LOGISTIQUE

Le secteur de la Logistique regroupe les entreprises exerçant une activité d'entreposage, de conditionnement ou de manutention. L'INSEE recense près de 400 établissements dans ce secteur en Bretagne en 2009, soit 2% des établissements de services B to B. Ils se concentrent principalement sur deux catégories juridiques : 41% sont des SARL et 32% sont des sociétés par actions simplifiées. 53% n'ont pas de salarié et 11% comptent plus de 20 salariés. Ces derniers sont minoritaires mais ils regroupent 76% des salariés.

Avec 3 800 emplois salariés, le secteur représente 3,2% des emplois des services aux entreprises. L'âge moyen des actifs en emploi du secteur est de 39,2 ans contre 37,3 ans dans les autres entreprises de services B to B. Les femmes représentent 26% des effectifs (contre 37% en moyenne sur l'ensemble des secteurs B to B). Il s'agit d'une population moins diplômée que dans les autres secteurs : 25% n'ont aucun diplôme et 41% ont un diplôme de niveau CAP, BEP. 62% des actifs en emploi occupent un poste d'ouvrier (contre 37% en moyenne sur l'ensemble des services aux entreprises). Les conditions d'emploi sont meilleures que dans les autres secteurs avec 86% de CDI à temps complet.

Les entreprises de la Logistique ont effectué 2 560 recrutements au cours de l'année 2009, soit 2,6% des embauches du secteur (il représente 3,2% de l'emploi). Le nombre de recrutements a baissé de 26% par rapport à l'année 2008, baisse largement supérieure aux autres secteurs d'activité des services aux entreprises (-8%). A noter que 90% des recrutements sont en CDD (y compris contrats courts) contre 81% sur l'ensemble des activités B to B.

Avec 8 180 demandeurs d'emploi sur les métiers spécialisés du secteur (manutentionnaires, magasiniers, responsables logistiques), la demande d'emploi a augmenté de 14% entre 2008 et 2009. Ces demandeurs d'emploi sont potentiellement employables par les entreprises du secteur mais pourront également retrouver une activité professionnelle dans toute autre entreprise ayant internalisé ces fonctions. Les demandeurs d'emploi sont en moyenne plus diplômés et plus jeunes que les salariés en emploi.

Tous niveaux confondus, 14 diplômes différents sont proposés en Bretagne accessibles dans 30 établissements de formation répartis sur l'ensemble du territoire régional. Près de 1 100 personnes ont terminé une formation dans ces domaines en 2008 en Bretagne. L'entrée dans ces parcours de formation ne préjuge pas de l'exercice du métier dans le secteur des services B to B.

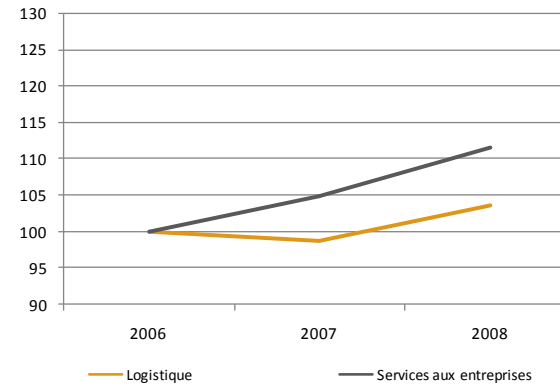
LES ENTREPRISES DU SECTEUR

L'INSEE recense 390 établissements dans le secteur Logistique en 2009, soit 2% des services B to B

Source : INSEE - SIRENE 2009

La nomenclature NAF de l'INSEE a changé en 2009. Le périmètre du secteur ayant été impacté par cette modification, la mesure des évolutions par rapport aux années précédentes est impossible.

Evolution du nombre d'établissements (base 100 en 2006)



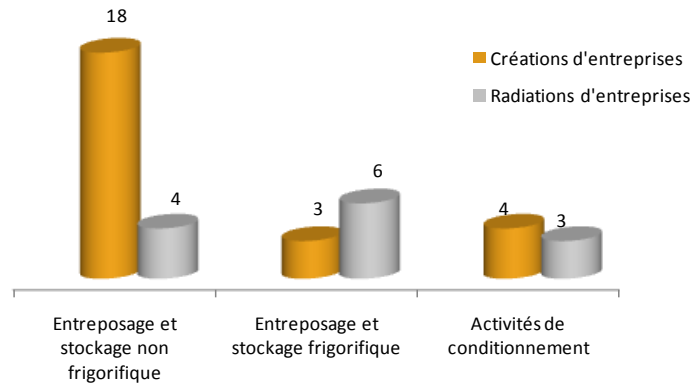
Source : INSEE - SIRENE 2008

Créations et radiations d'établissements

(Graphique : principaux secteurs)

Nombre de créations : 25
Part des femmes : 32%
Part des moins de 35 ans : 14%
Part des plus de 45 ans : 48%

Nombre de radiations : 14
Part des femmes : 14%
Part des moins de 35 ans : 0%
Part des plus de 45 ans : 80%

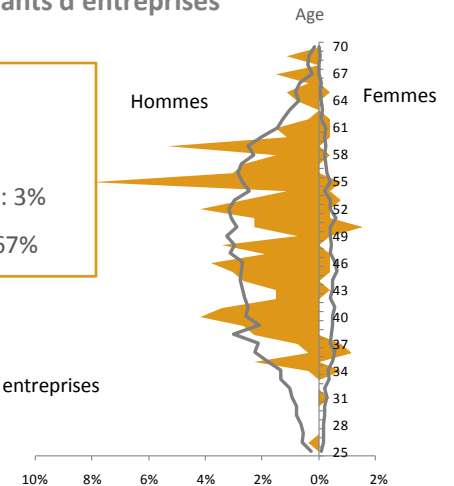


Source : CRCI Bretagne - 2008

Pyramide des âges des dirigeants d'entreprises

Part des femmes : 12%
Âge moyen : 50 ans
Part des moins de 35 ans : 3%
Part des plus de 45 ans : 67%

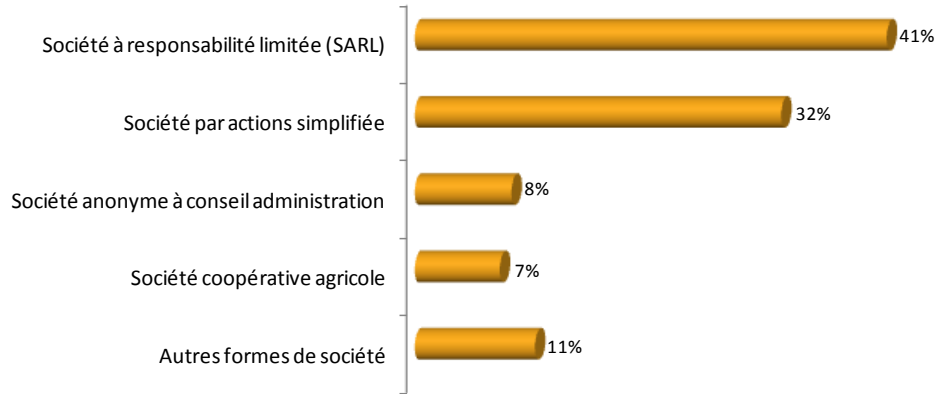
Logistique (orange)
Services aux entreprises (grey)



Source : CRCI Bretagne - 2009

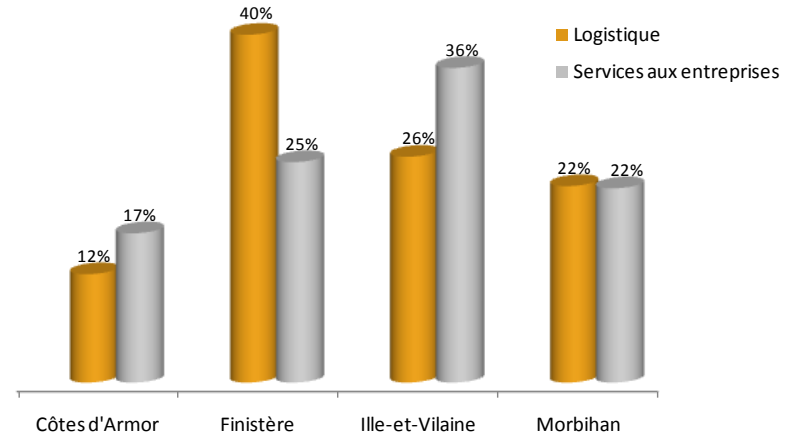
LES ENTREPRISES DU SECTEUR

Catégories juridiques des établissements



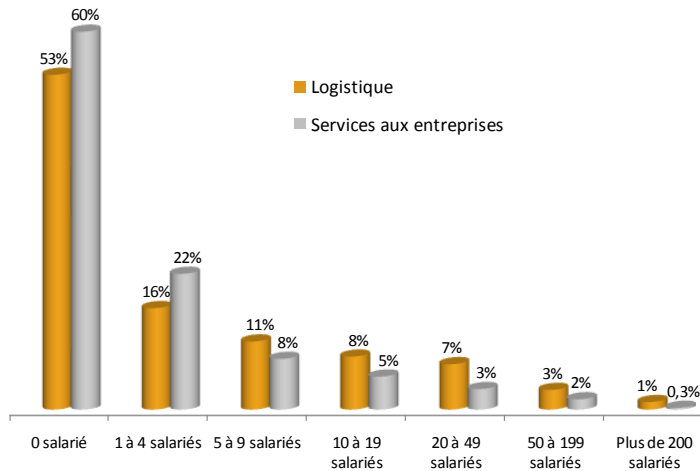
Source : INSEE - SIRENE 2009

Répartition des établissements par département



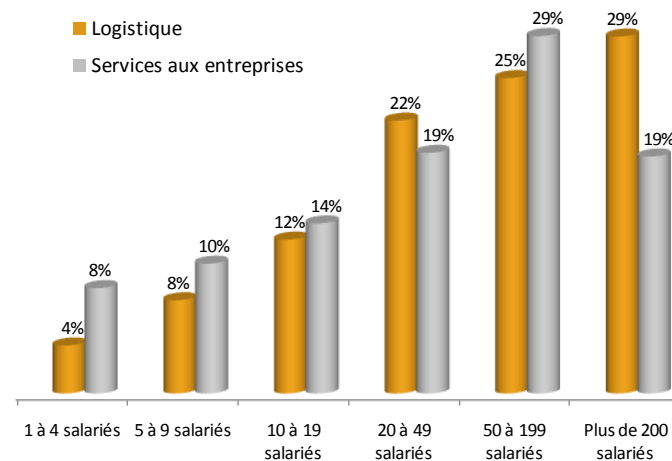
Source : INSEE - SIRENE 2009

Répartition des établissements par taille



Source : INSEE - CLAP 2008

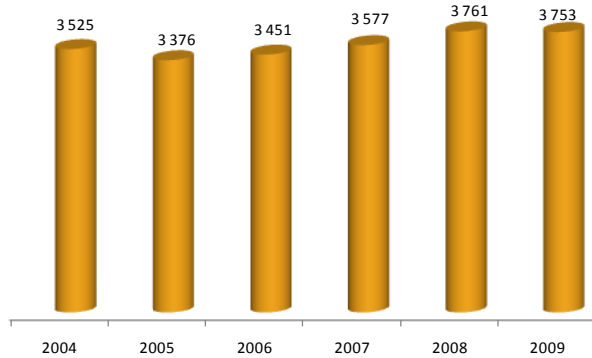
Répartition des salariés par taille d'établissement



Source : INSEE - CLAP 2008

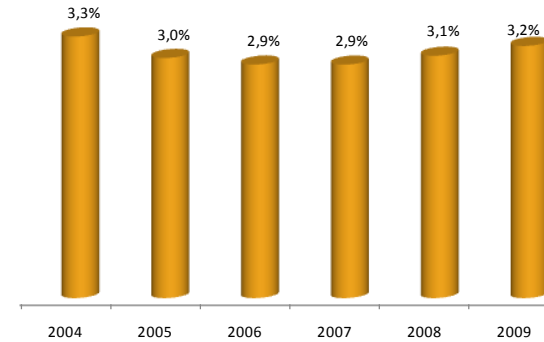
L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

Nombre d'emplois salariés du secteur



Source : Unistatis - Pôle emploi - 2009

Part de l'emploi salarié du secteur de la logistique dans le secteur des services aux entreprises



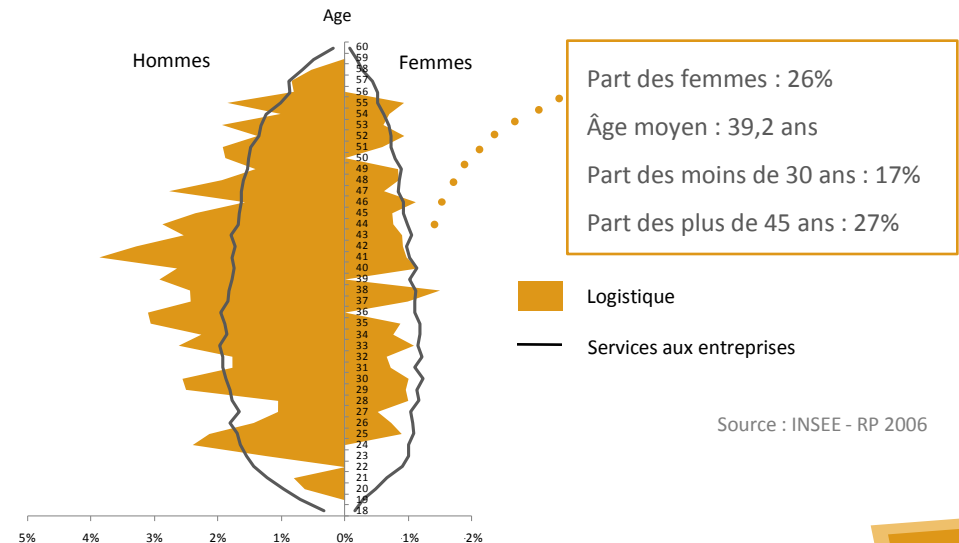
Source : Unistatis - Pôle emploi - 2009

Conditions d'emploi des actifs du secteur

Conditions d'emploi	Logistique	Services aux entreprises
Part des actifs en contrat à durée illimitée	93%	92%
Part des actifs à temps complet	92%	84%
Part des actifs en CDI à temps complet	86%	80%

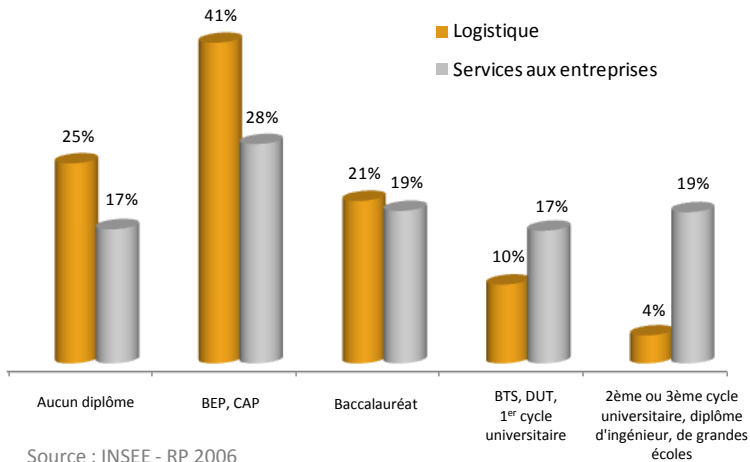
Source : INSEE - RP 2006

Pyramide des âges des actifs en emploi

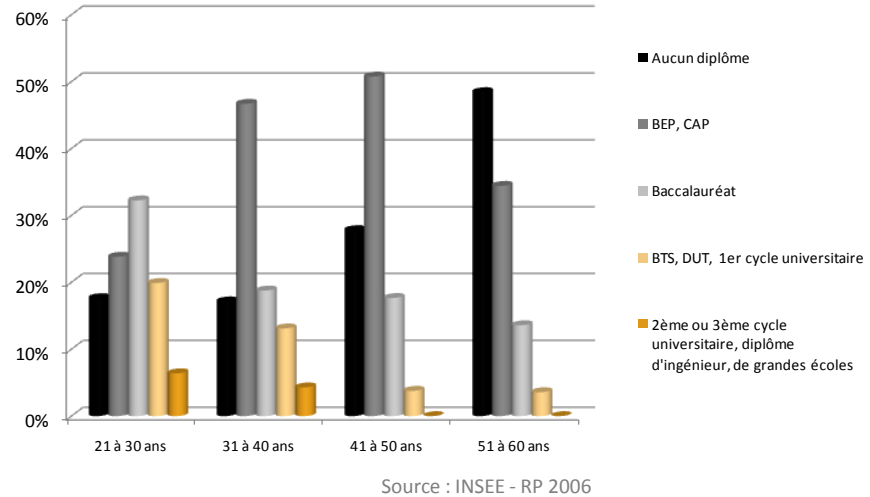


L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

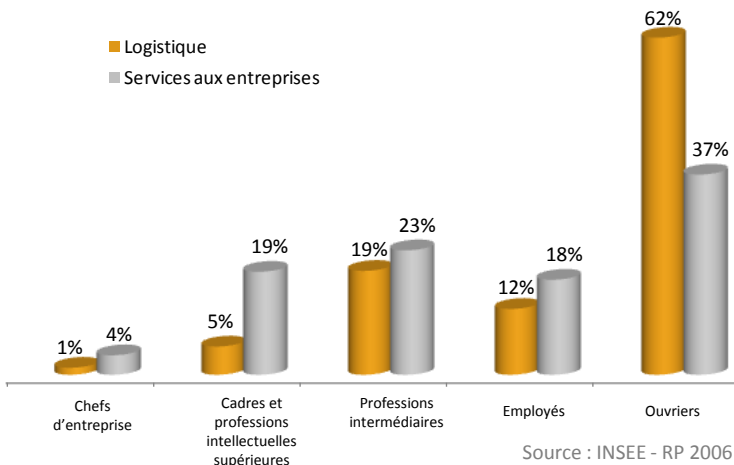
Niveau de diplôme des actifs en emploi



Niveau de diplôme selon l'âge



Catégories socioprofessionnelles des actifs en emploi



Zoom Femmes-Hommes

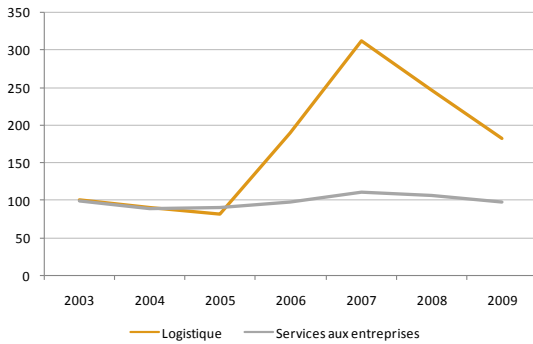
Caractéristiques	Femmes	Hommes	Total
Age moyen	39,6 ans	39,1 ans	39,2 ans
Part des CDI	90%	93,4%	92,5%
Part des temps partiels	16,8%	4,2%	7,6%
Part des cadres	3,6%	5,8%	5,2%
Part des ouvriers	42,4%	69,3%	62,2%
Part des sans diplômes	23,2%	26,1%	25,3%

Source : INSEE - RP 2006

LES RECRUTEMENTS DANS LE SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

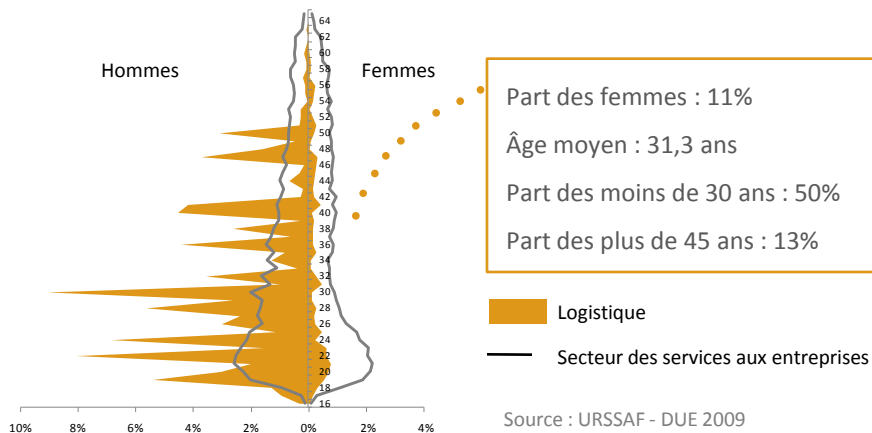
Selon l'URSSAF, 2 560 embauches ont eu lieu en 2009 dans le secteur de la logistique
(2,6% des embauches du secteur des services aux entreprises)

Evolution des embauches de 2003 à 2009 (base 100 en 2003)



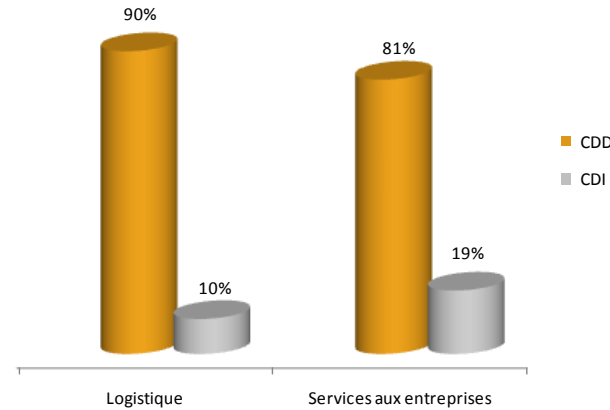
Source : URSSAF - DUE 2009

Pyramide des âges des personnes embauchées



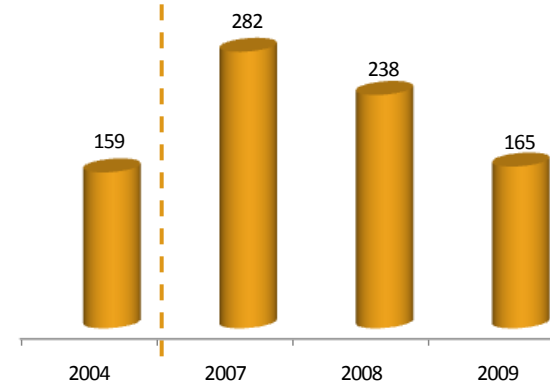
Source : URSSAF - DUE 2009

Type de contrat à l'embauche



Source : URSSAF - DUE 2009

Nombre d'offres d'emploi émises par les entreprises du secteur auprès de Pôle emploi

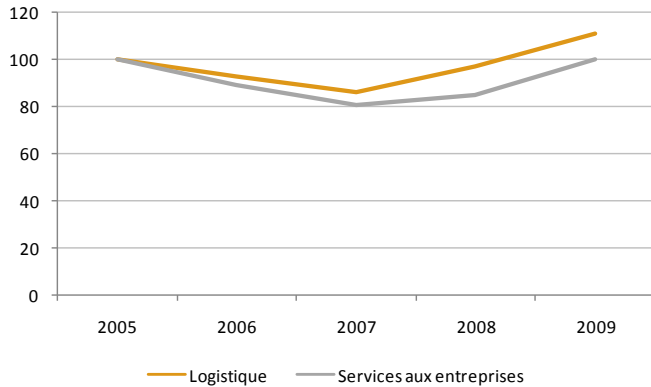


Source : Pôle emploi - DARES - 2009

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (FONCTIONS SPÉCIALISÉES DE LA LOGISTIQUE, MANUTENTION - CATÉGORIES A, B, C)

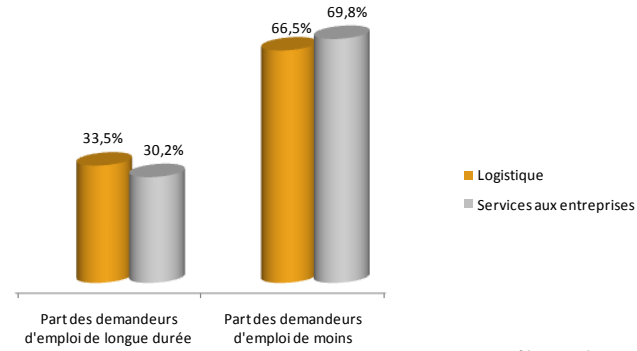
8 180 personnes sont inscrites à Pôle emploi au 31/12/2009 sur les métiers spécialisés de la logistique

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de 2005 à 2009 (base 100 en 2005)



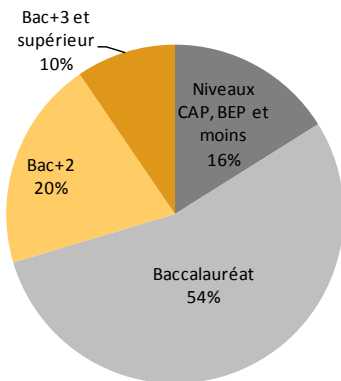
Source : Pôle emploi - 2009

Demandeurs d'emploi de longue durée



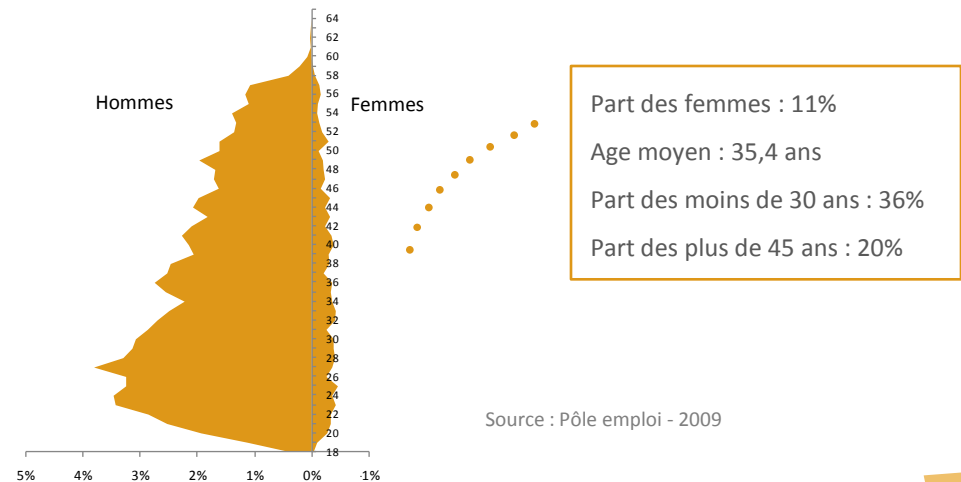
Source : Pôle emploi - 2009

Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi - 2009

Pyramide des âges des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi - 2009

L'OFFRE DE FORMATION

➤ L'offre de formation

L'offre de formation présentée ici provient de la base de données du GREF Bretagne. Il s'agit d'une base de données déclaratives où les organismes de formation saisissent eux-mêmes les formations qu'ils proposent.

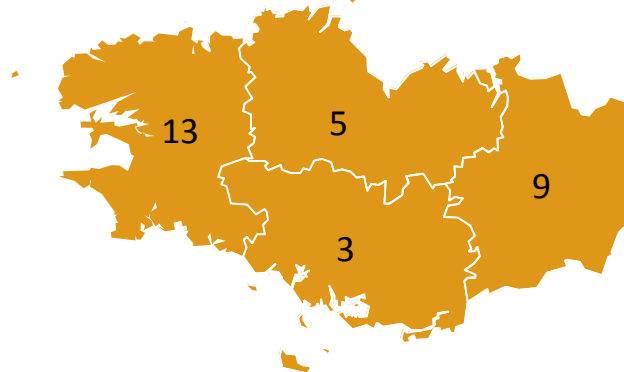
Il est donc possible que quelques actions de formation échappent à la comptabilisation.

14 diplômes différents sont proposés en Bretagne dans le domaine de la logistique



- 5 formations de niveaux CAP à Bac
- 3 formations de niveau Bac+2
- 4 formations de niveau Bac+3 ou Bac+4
- 2 formations de niveau Bac+5

30 établissements de formation proposent des formations du domaine de la logistique en Bretagne



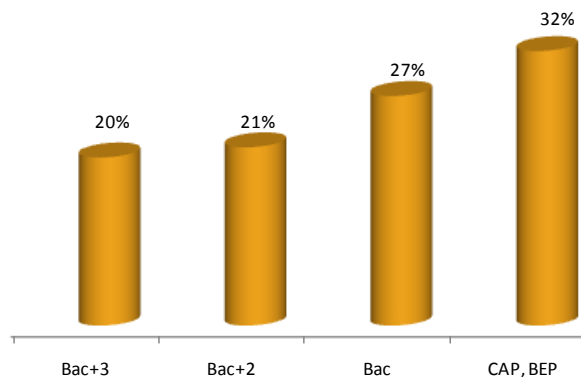
Source : GREF Bretagne - 2010

LA FORMATION

660 sortants de formation initiale dans les spécialités de formation Logistique en 2008 (hors Grandes écoles)

Définition

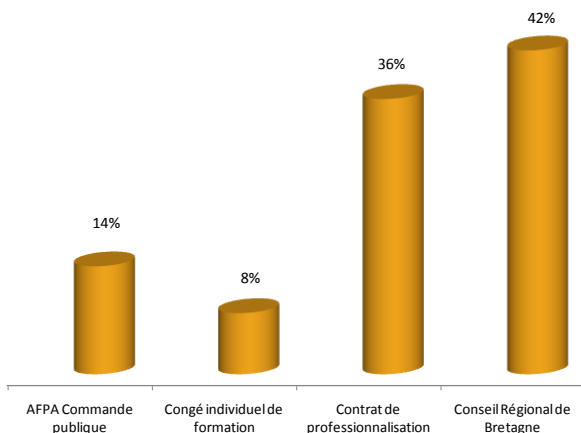
On considère comme sortant de formation initiale, toute personne qui, dans le cadre de son cursus scolaire est en dernière année de formation et donc susceptible d'entrer sur le marché du travail avec un niveau correspondant à cette formation. Une partie de cette population n'entrera pas sur le marché du travail, mais continuera son parcours de formation.



Source : GREF Bretagne - 2008

430 sortants de formation professionnelle continue dans les spécialités Logistique en 2008 (hors plan de formation)

Répartition des effectifs par dispositif de formation



Source : GREF Bretagne - 2008

Définition

La formation professionnelle continue comprend ici les formations professionnalisantes d'une durée supérieure à 300 heures. Sont pris en compte les dispositifs publics de formation des adultes, principalement à destination des demandeurs d'emploi, ainsi que les Congés individuels de formation. Les formations financées par les employeurs pour leurs salariés ne sont pas prises en compte ici.