

LES SERVICES AUX ENTREPRISES EN BRETAGNE

Emploi et formation
Données et tendances du secteur
Sécurité, gardiennage



SYNTHÈSE

SÉCURITÉ, GARDIENNAGE

L'INSEE recense 230 établissements dans ce secteur en Bretagne en 2009, soit 1% des établissements de services B to B. Ils se concentrent à 57% sur la catégorie juridique SARL. 51% des établissements du secteur n'ont pas de salarié et 18% des établissements en comptent plus de 20. Ces derniers regroupent d'ailleurs 83% des salariés.

Avec 3 360 emplois salariés, le secteur représente 2,8% des emplois des services aux entreprises. L'âge moyen des actifs en emploi est de 37,4 ans. Les femmes ne représentent que 8% des effectifs contre 37% en moyenne sur l'ensemble des secteurs B to B. Il s'agit d'une population moins diplômée que dans les autres activités de services : 25% n'ont aucun diplôme et 37% ont un diplôme de niveau CAP, BEP. 79% des actifs en emploi occupent un poste d'employé. Les conditions d'emploi sont similaires à la moyenne dans les services aux entreprises.

Les entreprises du secteur ont effectué 13 100 embauches au cours de l'année 2009 (y compris en contrats courts), soit 13,3% des embauches du secteur (alors qu'elles représentent 2,8% des emplois salariés). Le nombre de recrutements a baissé de 4% entre 2008 et 2009, suivant la tendance des autres secteurs d'activité des services aux entreprises. La nature événementielle ou ponctuelle des activités de sécurité et de gardiennage explique le grand nombre de recrutements effectués à 79% sur des CDD.

Avec 1 770 demandeurs d'emploi sur les métiers spécialisés du secteur (agents de sécurité, convoyeurs de fonds...), la demande d'emploi a augmenté de 15% entre 2008 et 2009. Ces demandeurs d'emploi sont potentiellement employables par les entreprises du secteur mais pourront également retrouver une activité professionnelle dans toute autre entreprise ayant une fonction sécurité internalisée. Les demandeurs d'emploi sont en moyenne plus diplômés que les salariés en emploi.

Tous niveaux confondus, 9 certifications sont proposées en Bretagne accessibles dans 20 établissements de formation répartis sur l'ensemble du territoire régional. Près de 300 personnes ont terminé une formation dans ces domaines en 2008 en Bretagne, principalement en formation continue. L'entrée dans ces parcours de formation ne préjuge pas de l'exercice du métier dans le secteur des services B to B.

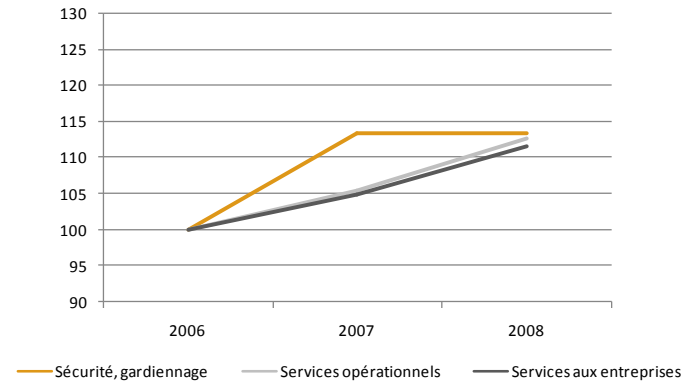
LES ENTREPRISES DU SECTEUR

L'INSEE recense 230 établissements dans le secteur Sécurité, gardiennage en 2009, soit 1% des services B to B

Source : INSEE - SIRENE 2009

La nomenclature NAF de l'INSEE a changé en 2009. Le périmètre du secteur ayant été impacté par cette modification, la mesure des évolutions par rapport aux années précédentes est impossible.

Evolution du nombre d'établissements (base 100 en 2006)



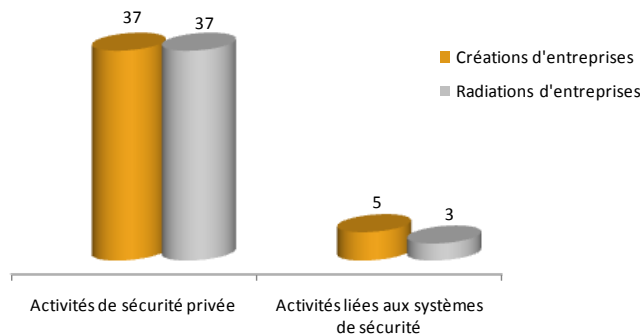
Source : INSEE - SIRENE 2008

Créations et radiations d'établissements

(Graphique : principaux secteurs)

Nombre de créations : 43
 Part des femmes : 19%
 Part des moins de 35 ans : 38%
 Part des plus de 45 ans : 21%

Nombre de radiations : 41
 Part des femmes : 15%
 Part des moins de 35 ans : 41%
 Part des plus de 45 ans : 23%

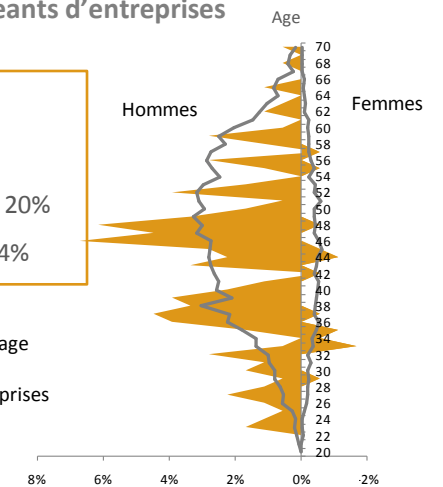


Source : CRCI Bretagne - 2008

Pyramide des âges des dirigeants d'entreprises

Part des femmes : 8%
 Âge moyen : 43 ans
 Part des moins de 35 ans : 20%
 Part des plus de 45 ans : 44%

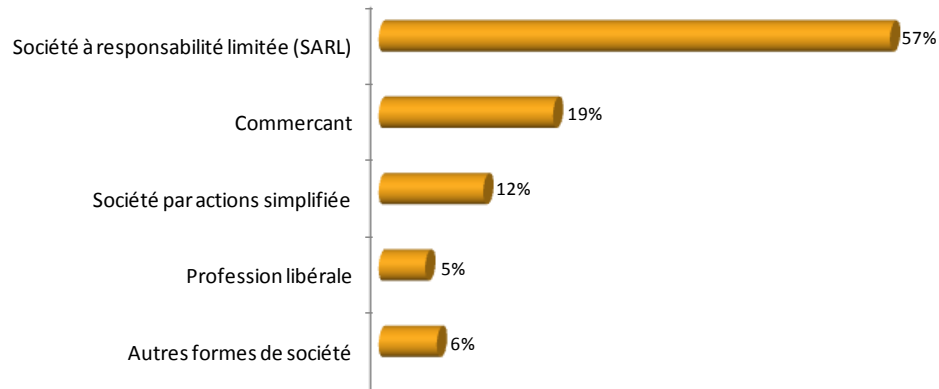
■ Sécurité, gardiennage
 — Services aux entreprises



Source : CRCI Bretagne - 2009

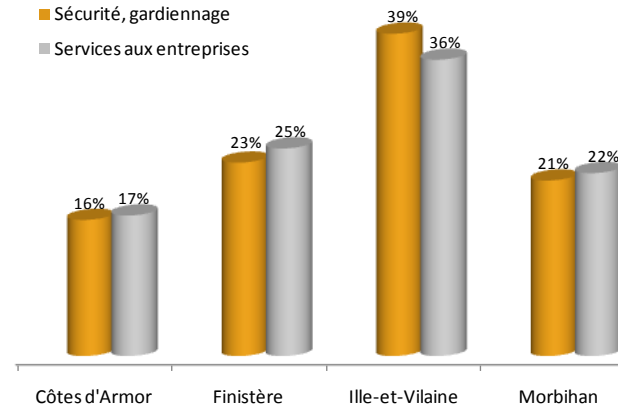
LES ENTREPRISES DU SECTEUR

Catégories juridiques des établissements



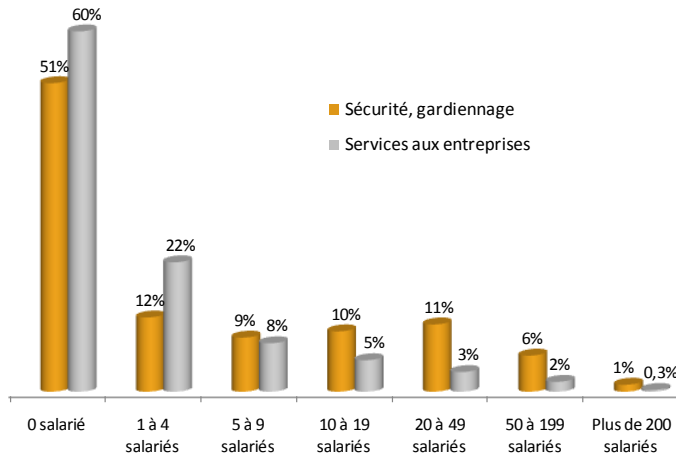
Source : INSEE - SIRENE 2009

Répartition des établissements par département



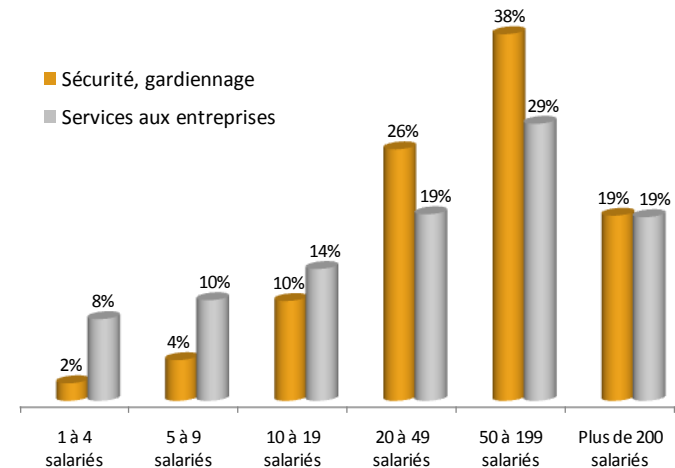
Source : INSEE - SIRENE 2009

Répartition des établissements par taille



Source : INSEE - CLAP 2008

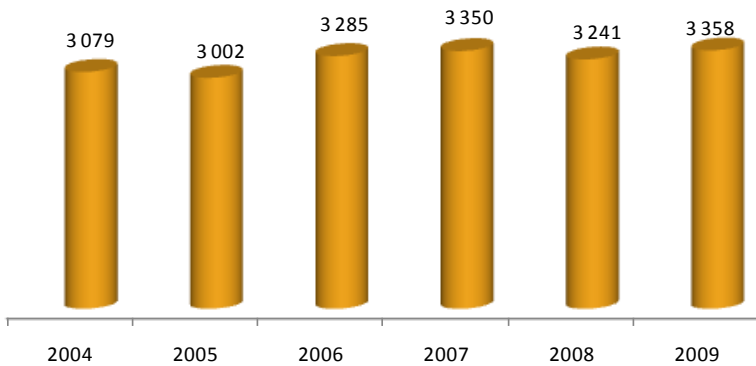
Répartition des salariés par taille d'établissement



Source : INSEE - CLAP 2008

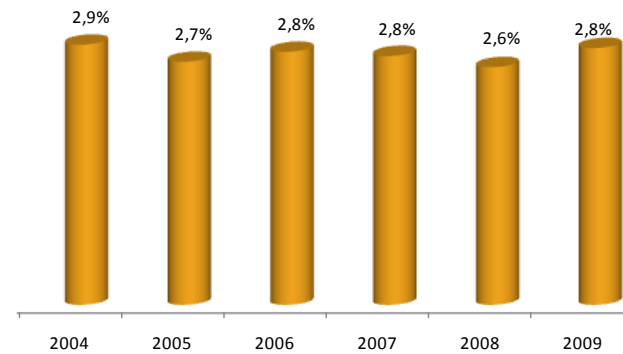
L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

Nombre d'emplois salariés du secteur



Source : Unistatis - Pôle emploi - 2009

Part de l'emploi salarié du secteur de la sécurité et du gardiennage dans le secteur des services aux entreprises



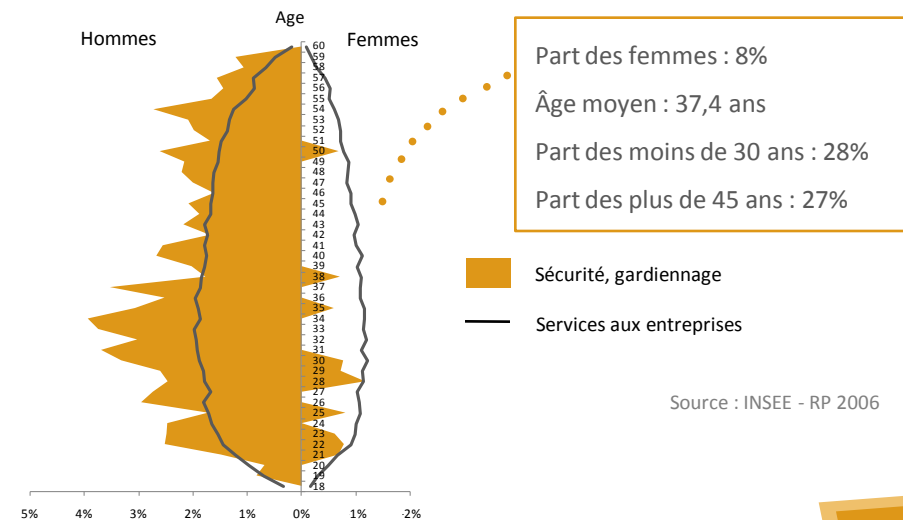
Source : Unistatis - Pôle emploi - 2009

Conditions d'emploi des actifs du secteur

Conditions d'emploi	Sécurité, gardiennage	Services aux entreprises
Part des actifs en contrat à durée illimitée	90%	92%
Part des actifs à temps complet	83%	84%
Part des actifs en CDI à temps complet	77%	80%

Source : INSEE - RP 2006

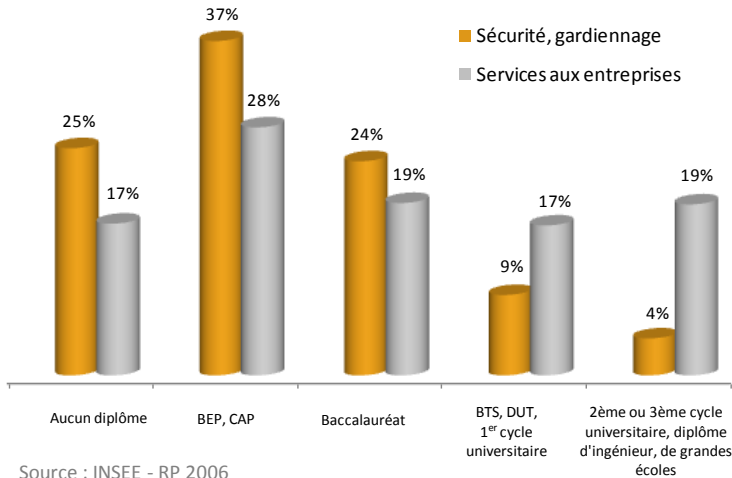
Pyramide des âges des actifs en emploi



Source : INSEE - RP 2006

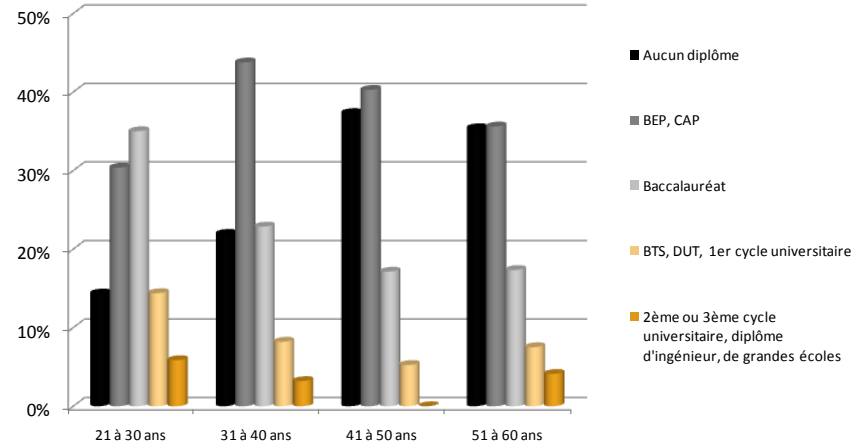
L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

Niveau de diplôme des actifs en emploi



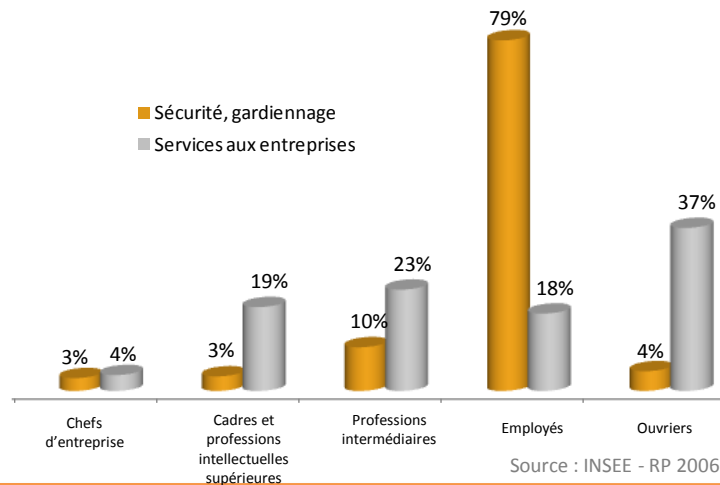
Source : INSEE - RP 2006

Niveau de diplôme selon l'âge



Source : INSEE - RP 2006

Catégories socioprofessionnelles des actifs en emploi



Source : INSEE - RP 2006

Zoom Femmes-Hommes

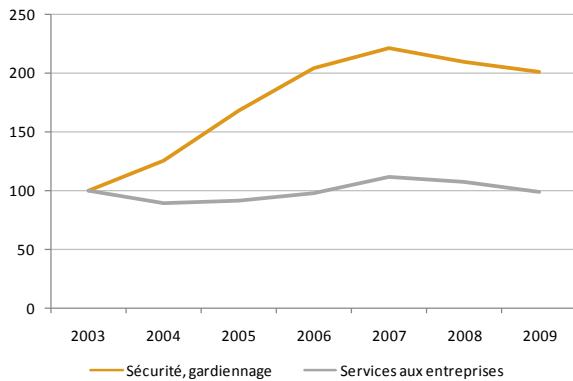
Caractéristiques	Femmes	Hommes	Total
Age moyen	29,8 ans	38 ans	37,4 ans
Part des CDI	89,1%	89,9%	89,8%
Part des temps partiels	30,7%	14,6%	16,8%
Part des cadres	0%	3,8%	3,3%
Part des employés	82,2%	79%	79,4%
Part des sans diplômes	7,2%	3,6%	4,1%

Source : INSEE - RP 2006

LES RECRUTEMENTS DANS LE SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

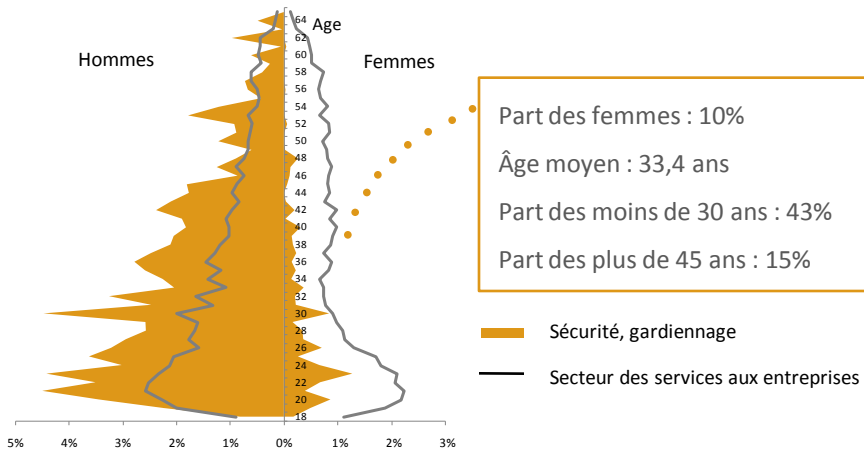
Selon l'URSSAF, 13 100 embauches ont eu lieu en 2009 dans le secteur de la sécurité et du gardiennage (13,3% des embauches du secteur des services aux entreprises)

Evolution des embauches de 2003 à 2009 (base 100 en 2003)



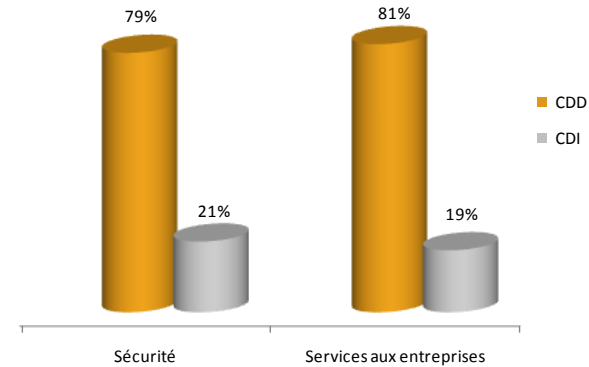
Source : URSSAF - DUE 2009

Pyramide des âges des personnes embauchées



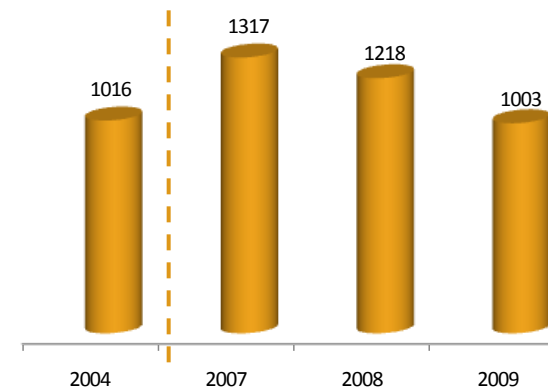
Source : URSSAF - DUE 2009

Type de contrat à l'embauche



Source : URSSAF - DUE 2009

Nombre d'offres d'emploi émises par les entreprises du secteur auprès de Pôle emploi

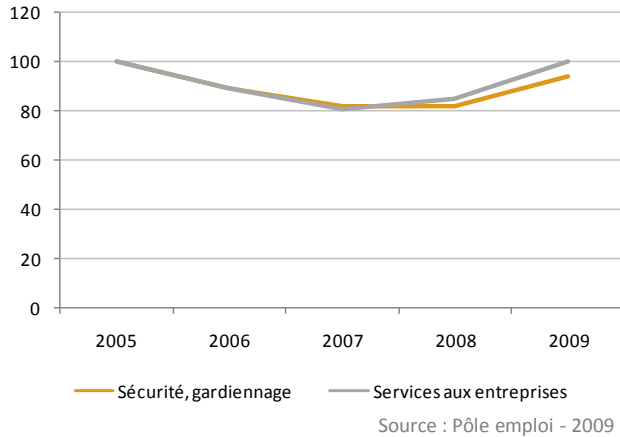


Source : Pôle emploi - DARES - 2009

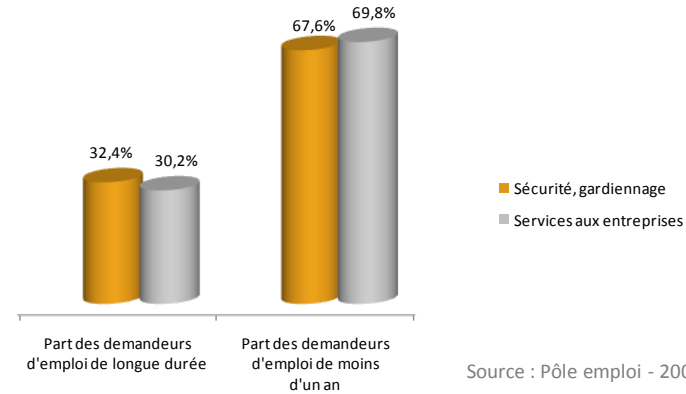
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (FONCTIONS SPÉCIALISÉES DE LA SÉCURITÉ - CATÉGORIES A, B, C)

1 770 personnes sont inscrites à Pôle emploi au 31/12/2009 sur les métiers spécialisés de la sécurité et du gardiennage

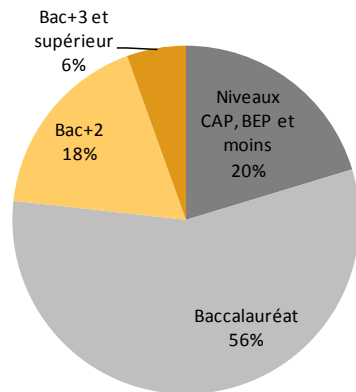
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de 2005 à 2009 (base 100 en 2005)



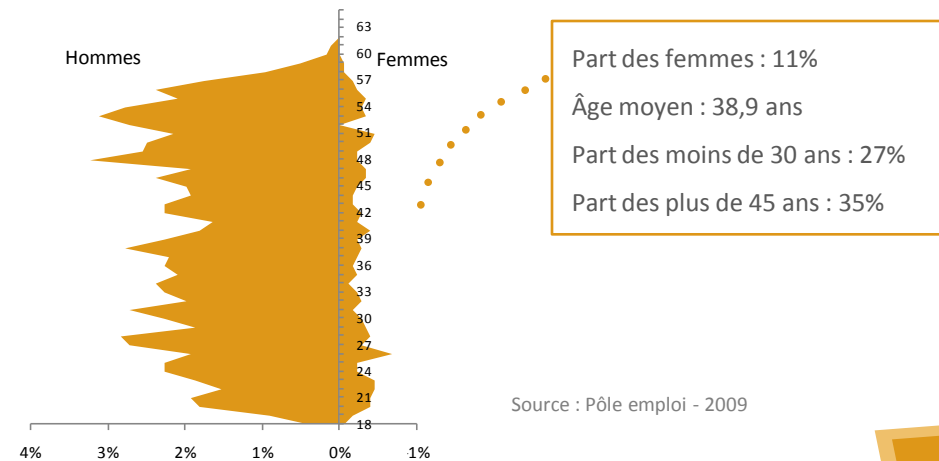
Demandeurs d'emploi de longue durée



Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi



Pyramide des âges des demandeurs d'emploi



L'OFFRE DE FORMATION

➤ L'offre de formation

L'offre de formation présentée ici provient de la base de données du GREF Bretagne. Il s'agit d'une base de données déclaratives où les organismes de formation saisissent eux-mêmes les formations qu'ils proposent.

Il est donc possible que quelques actions de formation échappent à la comptabilisation.

9 formations différentes sont proposés en Bretagne dans le domaine de la sécurité et du gardiennage



- 4 formations de niveau CAP, BEP
- 1 formation de niveau Brevet professionnel
- 4 formations sans niveau de diplôme

20 établissements de formation proposent des formations du domaine de la sécurité et du gardiennage en Bretagne



Source : GREF Bretagne - 2010

LA FORMATION

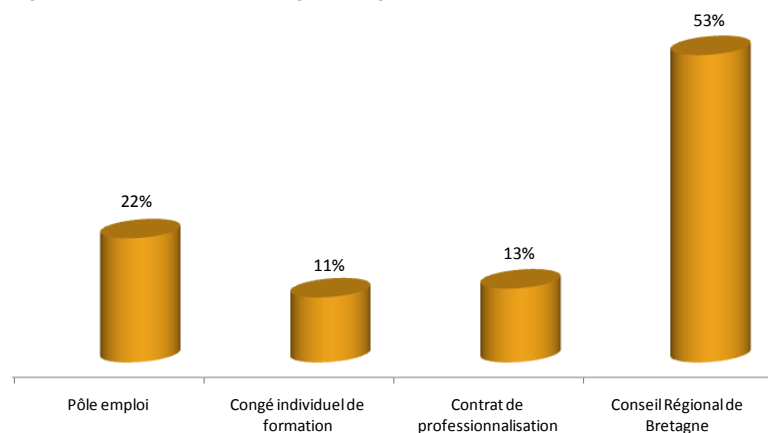
70 sortants de formation initiale dans les spécialités de formation Sécurité en 2008 (hors Grandes écoles)

Définition

On considère comme sortant de formation initiale, toute personne qui, dans le cadre de son cursus scolaire est en dernière année de formation et donc susceptible d'entrer sur le marché du travail avec un niveau correspondant à cette formation. Une partie de cette population n'entrera pas sur le marché du travail, mais continuera son parcours de formation.

200 sortants de formation professionnelle continue dans les spécialités Sécurité en 2008 (hors plan de formation)

Répartition des effectifs par dispositif de formation



Définition

La formation professionnelle continue comprend ici les formations professionnalisantes d'une durée supérieure à 300 heures. Sont pris en compte les dispositifs publics de formation des adultes, principalement à destination des demandeurs d'emploi, ainsi que les Congés individuels de formation. Les formations financées par les employeurs pour leurs salariés ne sont pas prises en compte ici.

Source : GREF Bretagne - 2008