

Mode d'emploi pour démarrer l'apprentissage

Check List

L'objectif principal du présent outil est de faire un diagnostic de l'état de préparation de l'entreprise quant à l'accueil d'apprentis. Il est pertinent de définir les étapes et exigences minimales nécessaires pour répondre aux objectifs des apprentis. L'outil peut également être utilisé par les Chambres ou par d'autres institutions pour faciliter l'apprentissage et soutenir les entreprises à évaluer leur volonté d'accueillir des apprentis. En outre, dans le cas où la réponse à un point spécifique serait négative, la grille est liée à d'autres outils qui pourront résoudre ce problème spécifique.

AVANT L'APPRENTISSAGE	OUI	NON
Êtes-vous informé du cadre légal de l'apprentissage ?	<input type="checkbox"/>	www.alternance.emploi.gouv.fr http://www.bretagne.bzh/jcms/preprod_88836/aides-aux-entreprises-pour-l-accompagnement-de-l-apprenti-dans-la-formation www.fac-metiers.fr
Avez-vous évalué les aspects économiques / financiers (coûts et avantages) liés à l'accueil d'un apprenti ?	<input type="checkbox"/>	Simulateur rémunération et aides sur : www.alternance.emploi.gouv.fr http://www.bretagne.bzh/jcms/c_15458/fr/l-apprentissage-un-choix-gagnant
Votre TPE-PME sait-elle à qui s'adresser pour accueillir un apprenti ?	<input type="checkbox"/>	Votre CCI, CMA, Chambre agriculture, les branches professionnelles
Savez-vous comment faire connaître votre offre de poste en apprentissage ?	<input type="checkbox"/>	http://www.bretagne-alternance.com/
Savez-vous comment conduire un entretien avec un jeune adulte ?	<input type="checkbox"/>	Guide d'entretien – outil AC4SME
Connaissez-vous les questions à ne pas poser lors d'un entretien d'embauche ?	<input type="checkbox"/>	https://www.legisocial.fr/paie/smic-remuneration/lentretien-dembauche.html
Savez-vous comment choisir le bon apprenti ?	<input type="checkbox"/>	Évaluation et sélection de l'apprenti – outil AC4SME
Y-a-t-il, au sein de votre entreprise, une personne formée pour être le tuteur de l'apprenti tout au long de la période de formation ?	<input type="checkbox"/>	Formation « Exercer son rôle de tuteur » - Faculté des métiers

Mode d'emploi pour démarrer l'apprentissage

AVANT L'APPRENTISSAGE	OUI	NON
Avez-vous déjà défini le plan d'activités de l'apprenti pour la durée de l'apprentissage ?	<input type="checkbox"/>	Guide des tâches - Plan d'apprentissage interne de l'entreprise
Avez-vous déjà rédigé un contrat d'alternance avec un apprenti ?	<input type="checkbox"/>	Votre CCI, CMA, Chambre agriculture sont à votre disposition pour vous accompagner dans vos démarches.
Avez-vous déjà préparé un dossier avec toutes les informations pratiques pour la première journée de l'apprenti ?	<input type="checkbox"/>	Check-list avant l'arrivée – outil AC4SME Livret d'accueil dans l'entreprise

PENDANT L'APPRENTISSAGE	OUI	NON
Le premier jour, savez-vous comment accueillir l'apprenti ?	<input type="checkbox"/>	Check-list du premier jour d'accueil – outil AC4SME
Savez-vous comment suivre toutes les compétences à acquérir liées au plan d'activité ?	<input type="checkbox"/>	Suivi avec le Carnet de liaison – outil Faculté des métiers
Savez-vous comment suivre l'évolution des compétences de l'apprenti ?	<input type="checkbox"/>	Suivi avec le Carnet de liaison – outil Faculté des métiers
Savez-vous comment contrôler et évaluer l'apprentissage à l'intérieur de l'entreprise	<input type="checkbox"/>	Outil d'évaluation de l'apprenti propre à l'entreprise. Lien avec le centre de formation quand nécessaire.

APRES L'APPRENTISSAGE	OUI	NON
Savez-vous comment évaluer l'apprenti à la fin de sa période de formation ?	<input type="checkbox"/>	Questionnaire évaluation finale - outils AC4SME